

E

2022

G

PLANO ESTRATÉGICO DE SUSTENTABILIDADE

Pequenas atitudes fazem a diferença

ESG - Governança Ambiental,
Social e Corporativa

FIDENS
Relações que constroem

S

PLANO ESTRATÉGICO DE SUSTENTABILIDADE

Pequenas atitudes fazem a diferença



ESG - Governança Ambiental,
Social e Corporativa

FIDENS
Relações que constroem

1

Apresentação
· Palavra da Direção

2

Visão Estratégica e
Responsabilidade
Sócio-Ambiental

3

Introdução,
objetivos e
práticas

4

Foco de atuação
em 2022

5

Pontos de
atenção e
monitoramento

6

Conclusão

■ APRESENTAÇÃO

■ FIDENS



PALAVRA DA DIREÇÃO



2021 foi um ano de muitos aprendizados. Acreditamos que nossa essência se fortaleceu, com foco genuíno no cuidado, na saúde e na segurança de todas as pessoas que diretamente ou indiretamente fazem parte da nossa cadeia de valores. Ampliamos nossa consciência, com ações efetivas de contribuição de todo o ecossistema do qual fazemos parte, estudando nossos passos cautelosamente e implantando ações de melhoria contínua em processos, máquinas e serviços.

Continuamos firmes no nosso propósito de construir o futuro através de ações no presente bem fundamentadas nos nossos valores e premissas.

Seguimos trabalhando com foco em entregar à sociedade e ao planeta, com compromisso e responsabilidade, a engenharia sustentável e responsável, contribuindo sempre para a evolução dos negócios.

Fazem parte da nossa pauta, constantemente, os estudos e formas de melhor compensação da Emissão dos Gases de Efeito Estufa, além de buscarmos minimizar todo e qualquer impacto ao meio ambiente, reiterando nossos compromissos e valores rumo ao desenvolvimento e crescimento sustentável.

Rodrigo Franco – Diretor Presidente



■ **VISÃO ESTRATÉGICA E
RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL**

■ **FIDENS**



Há mais de 50 anos atuando no mercado de mineração e infraestrutura, a FIDENS tem exercido papel fundamental no desenvolvimento dessas atividades e na geração de emprego e renda para a sociedade.

Sempre atenta aos movimentos que impactam na vida no planeta e, diretamente, na economia de todos os países, como a ocorrência de eventos climáticos extremos, perda da biodiversidade, alteração do regime hídrico, dentre outros registros, resultado da própria ação humana, a FIDENS vem, nos últimos anos planejando e implementando ações que visam contribuir para a reversão deste preocupante cenário.

Ações e projetos que visam também atender às assimetrias e desequilíbrios de oportunidade, diversidade, equidade e inclusão de nossa sociedade, apresentadas em nosso mercado de trabalho.



Esses motivos e situações compõem a convicção da FIDENS de que a prosperidade de nossa sociedade e economia exige uma atuação séria e afirmativa de todos, frente aos complexos desafios sociais e ambientais.

Neste contexto, a FIDENS reitera sua responsabilidade, enquanto ente privado, de atuar nas pautas de ESG – Governança Ambiental, Social e Corporativa, contribuindo efetivamente para a construção de uma sociedade sustentável e igualitária.

■ INTRODUÇÃO, OBJETIVOS E PRÁTICAS

■ **FIDENS**



PLANO ESTRATÉGICO 2022



A composição do Plano Estratégico 2022 da FIDENS partiu de um amplo diagnóstico de nossa atuação e posicionamento de mercado. Nossas ambições e planos em todos os aspectos do negócio e serviços, da relação com as partes interessadas, de seu ambiente interno e externo.

Esta análise compôs a base para o desenvolvimento de uma identidade organizacional fundamentada na construção de objetivos estratégicos sustentáveis para 2022 e nossa visão de futuro, compondo um plano de ação balizado nos âmbitos social, econômico e ambiental.

O presente plano compreende as diretrizes estratégicas de atuação para o ano de 2022 que permitirão que a FIDENS alcance os resultados pretendido e construa uma visão de futuro pautada na sustentabilidade, cientes de que os resultados positivos esperados serão frutos da multiplicidade e consistência de ações, aliadas à crescente conscientização ambiental e social de todos os colaboradores.

Fazendo parte de suas práticas, todas as obras executadas pela FIDENS já contam com profissionais voltados às questões de meio ambiente, que atuam alinhadas à coordenação corporativa da área.

A composição desta equipe é composta, criteriosamente, conforme a complexidade e demanda de cada projeto, atestando a postura proativa da empresa em relação ao tema.



No âmbito da governança e sustentabilidade do negócio, a FIDENS investe na formação continuada de seus profissionais e desenvolve talentos internos como estratégia essencial à inovação de suas práticas e processos, assegurando soluções criativas para a evolução do negócio.

Essa premissa também se sustenta em relação ao desenvolvimento de lideranças aptas a conduzir o crescimento da organização.

Desta forma, a FIDENS aposta no desenvolvimento das potencialidades de seus colaboradores e na formação de mão de obra qualificada para, cada vez mais, estarem preparados para exercerem suas funções.



A FIDENS entende também que a sustentabilidade do negócio perpassa necessariamente por uma atuação pautada em **ética, transparência e integridade**, refletidos em seus compromissos no Sistema de Compliance da organização.



No âmbito social, a FIDENS reafirma seu compromisso de impactar positivamente a sociedade nas comunidades e regiões onde atua, **priorizando e proporcionando a geração de emprego e renda, oportunidades de estudo e treinamento, qualidade de vida e desenvolvimento da economia local.**



■ **FOCO DE ATUAÇÃO
EM 2022**

■ **FIDENS**



Para o ano de 2022 a FIDENS assumirá posição ativa e afirmativa frente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, atuando com prioridade nos seguintes tópicos:



OBJETIVO 3 **SAÚDE E BEM ESTAR**

Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades.

A FIDENS atuará em conformidade aos objetivos da ODS 3 através da

adoção de medidas práticas que visem a saúde e o bem estar de seus colaboradores, desde a criação de um ambiente de trabalho saudável e agradável, até a atuação afirmativa na qualidade de vida e condições de trabalho dos nossos colaboradores.

Daremos foco especial, em 2022, ao tratamento das questões relacionadas à ocorrência de eventos de fadiga de nossos trabalhadores.



OBJETIVO 4 **EDUCAÇÃO DE QUALIDADE**

Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos.

Entendemos que um dos principais pilares para o desenvolvimento sustentável, inclusivo e equitativo da sociedade, passa pelo acesso à educação de qualidade.

Nesse sentido, a FIDENS atuará em projetos que criem a oportunidade de acesso à educação de qualidade para colaboradores, familiares e comunidades locais, seja relacionado à Educação Básica ou a cursos técnicos e profissionalizantes.



OBJETIVO 5 IGUALDADE DE GÊNERO

ALCANÇAR A IGUALDADE DE GÊNERO E EMPODERAR TODAS AS MULHERES E MENINAS.

O setor de mineração e infraestrutura, no qual a FIDENS atua, possui uma assimetria estrutural de gênero, de forma que a FIDENS reconhece sua responsabilidade social na adoção de ações afirmativas que permitem maior presença da mulher neste mercado.

Atuaremos através da adoção de esforços de conscientização da importância e benefício da diversidade de gênero no dia a dia de trabalho, adoção de medidas internas afirmativas para retenção e contratação de mulheres e formação de parcerias com instituições privadas de formação profissionalizante para o desenvolvimento técnico de mão de obra feminina local.



OBJETIVO 7 ENERGIA LIMPA E SUSTENTÁVEL

ASSEGURAR O ACESSO CONFIÁVEL, SUSTENTÁVEL, MODERNO E A PREÇO ACESSÍVEL À ENERGIA PARA TODAS E TODOS.

Alinhada com os objetivos de desenvolvimento sustentável, relacionados ao acesso e consumo de energia limpa, a FIDENS atuará de duas formas diferentes:

- Incentivo à utilização de energia limpa e sustentável nas suas unidades operacionais, buscando substituir a utilização de energia elétrica ou de geradores por formas de energia sustentável, sobretudo nos seus canteiros de obras.



OBJETIVO 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

PROMOVER O CRESCIMENTO
ECONÔMICO SUSTENTADO,

**INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, EMPREGO PLENO E PRODUTIVO
E TRABALHO DECENTE PARA TODAS E TODOS.**

Através da sua atividade a FIDENS buscará a geração de empregos, garantindo acesso a todos e todas trazendo, sobretudo, novas oportunidades de emprego para as comunidades locais e vizinhas às regiões nas quais atuamos.

Garantiremos empregos de qualidade, com assistência aos nossos colaboradores e diálogo aberto para atendimento aos interesses de todas as partes.



OBJETIVO 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS
RESILIENTES, PROMOVER A
INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E

SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO.

No ano de 2022, a Fidens manterá a sua prioridade em soluções que visam a sustentabilidade, a utilização dos dados de forma inteligente e a promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais seguro.

Por meio de novas tecnologias e soluções inovadoras, a FIDENS buscará dar continuidade ao trabalho de sistematização dos dados gerados e criação de relatórios estratégicos, expandindo-os para todas as operações e colaboradores, de forma a melhorar ainda mais a qualidade da informação utilizada, para a tomada de decisão.

Buscaremos também ampliar a utilização de sistemas tecnológicos anti-fadiga em caminhões de todas as nossas operações.



OBJETIVO 13 **AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA**

**TOMAR MEDIDAS URGENTES PARA
COMBATER A MUDANÇA CLIMÁTICA
E SEUS IMPACTOS. (*)**

(*) Reconhecendo que a Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima [UNFCCC] é o fórum internacional intergovernamental primário para negociar a resposta global à mudança do clima.

O ano de 2021 foi marcado por diversas questões ambientais, sobretudo os compromissos firmados pelo Brasil e demais países na COP 26 para redução na emissão de GEE (Gases Efeito Estufa).

A FIDENS se posiciona de forma alinhada com esses objetivos, comprometendo-se a atuar diligentemente na busca por soluções técnicas inovadoras cada vez mais sustentáveis e que contribuam para atingir esses objetivos.



OBJETIVO 16 **PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÃO EFICAZES**

**PROMOVER SOCIEDADES
PACÍFICAS E INCLUSIVAS
PARA O DESENVOLVIMENTO**

**SUSTENTÁVEL, PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA
PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES,
RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS EM TODOS OS NÍVEIS.**

Por meio de uma atuação íntegra e ética, focada na transparência com as partes interessadas, a FIDENS fortalecerá ainda mais seu Sistema de Compliance, contribuindo para um ambiente de trabalho e sociedade mais justos, responsáveis e inclusivos em todos os níveis.

■ **PONTOS DE AÇÃO
E MONITORAMENTO**

■ **FIDENS**



Para o **melhor resultado possível de nosso plano 2022**, estaremos vigilantes, monitorando e incentivando as seguintes iniciativas e atuações:

GERAL

INCENTIVO E CRIAÇÃO DE AÇÕES VOLUNTÁRIAS



A FIDENS irá incentivar ativamente iniciativas de ações voluntárias sugeridas pelos nossos colaboradores e que estejam em conformidade com nossas Políticas de Sustentabilidade e Investimentos Sociais.

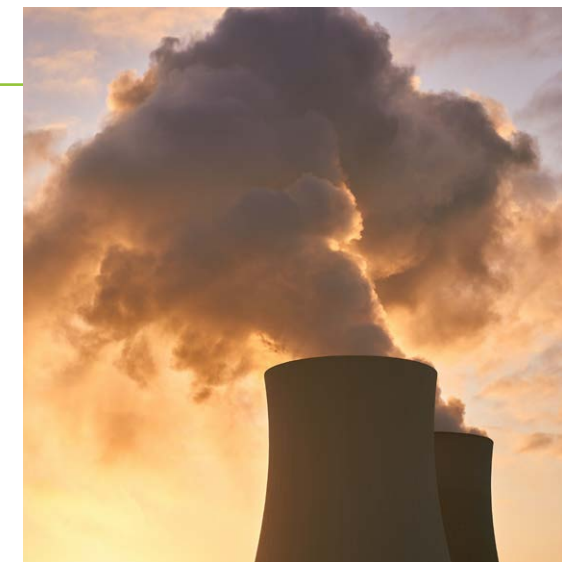
As iniciativas poderão abranger todos os três pilares da sustentabilidade e às ODS's em foco para 2022.

ENVIRONMENT (MEIO AMBIENTE)

CONTROLE ATMOSFÉRICO: EMISSÃO DE GEE

Melhorar a eficiência energética na operação reduzindo as emissões de GEE para os escopos 1 e 2, proporcionais aos serviços executados (ODS 13 e ODS 9).

Realização do primeiro inventário de GEE (ano 2021) para os escopos 1 e 2 (ODS 13).



NOVOS NEGÓCIOS

Foco do nosso setor de Novos Negócios em investimento no desenvolvimento de

**Parque Solar Fotovoltaico
(ODS 13, ODS 9, ODS 8 e ODS 7).**



NOVAS TECNOLOGIAS DE PROPULSÃO DE EQUIPAMENTOS

Buscaremos o desenvolvimento de parcerias com fabricantes de equipamentos de forma a testar em nossas operações protótipos de máquinas de última geração, ainda não disponíveis em mercado, com sistemas de propulsão alternativa,

**a exemplo do GNV
(Gás Natural Veicular)
em substituição ao
combustível fóssil (diesel),
(ODS 13, ODS 9).**



CANTEIRO VERDE

A FIDENS aposta em ações nos seus canteiros de obra que visam melhorar impactos com o meio ambiente. Normalmente está inserida em áreas de rica biodiversidade e aproveita também desta situação para criar condições de reduzir os impactos causados por sua operação.

Promover ações diversas para transformação do canteiro de obra em “Canteiro Verde”, contemplando a redução de consumo de energia e água, utilização de energia renovável, redução de produção de resíduos e melhoria na destinação destes, redução de emissão de ruídos, incentivo a plantações de mudas locais e horta comunitária (ODS 13).

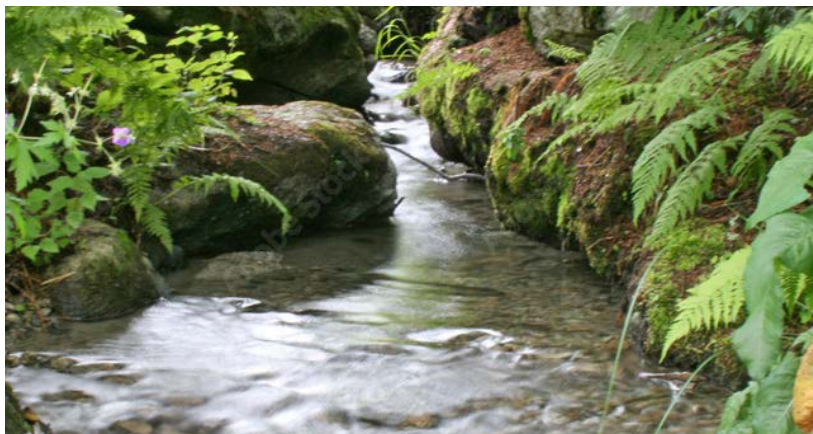


SOCIAL

CAPACITAÇÃO DA LIDERANÇA, TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

A formação de uma equipe engajada passa por um estreito relacionamento da empresa com as instituições de ensino, abrindo oportunidades e permitindo a construção da trajetória dos funcionários, oferecendo cursos para, após turno de trabalho, utilizando recursos internos.

A grade curricular deverá incluir conteúdo do Ensino Fundamental, além de abordar temas relativos à Segurança, Meio Ambiente, Saúde Ocupacional e Responsabilidade Social (ODS 4).



CONTRATAÇÃO DE MULHERES

A FIDENS busca equilibrar o cenário atual de contratação de mão de obras para a construção, ambiente prioritariamente masculino, atuando de forma afirmativa e assertiva tanto na contratação quanto na qualificação de mulheres para as posições e atividades exercidas.

Faremos isso através da adoção de políticas e ações afirmativas de recrutamento para liderança, bem como de parcerias com instituições de treinamento visando o desenvolvimento de novas colaboradoras para as nossas atividades operacionais. (ODS 5).

CONTRATAÇÃO DE MÃO DE OBRA LOCAL

Acreditamos que o desenvolvimento econômico das regiões onde atuamos não deve ser transitório pelo período de duração dos projetos, mas sim permanente e duradouro. Para isso, é de suma importância que nossa atividade conte com o pleno envolvimento da mão de obra local, fomentando a geração de empregos, o desenvolvimento e a capacitação das comunidades no entorno de nossos projetos.

Nesse sentido, a FIDENS incentivará, sempre que possível, a contratação mão de obra local e formação/qualificação de profissionais nas regiões onde atua (ODS 8).



DESTINAÇÃO DE VERBAS DE INCENTIVOS FISCAIS

Todos os anos, a FIDENS destina a projetos sociais verbas de incentivos fiscais como Lei Rouanet, Fundo da Infância e Adolescência, Fundo do Idoso e Fundo dos Esportes.

Para o ano de 2022 destinaremos essa verba a projetos sociais nas regiões onde atuamos e que estejam alinhados com nossos valores e objetivos. Buscaremos desenvolver, preparar e/ou criar esses projetos em conjunto e de forma integrada e alinhada com nossos Clientes, de forma a fortalecer a tríade de relacionamento FIDENS-Cliente-Comunidade.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

NOVAS TECNOLOGIAS

A FIDENS aposta na modernização de processo e inclusão de novas tecnologias no dia a dia das suas atividades,

através da utilização efetiva do BI para todas as áreas da FIDENS (ODS 9). Consolidaremos, também, a utilização das tecnologias de Sistema de Gestão de Frota/Despacho e Sistema Anti-Fadiga em todas as nossas operações.



COMPLIANCE

A FIDENS, tomando como premissas o respeito ao ser humano, ao meio ambiente e às instituições públicas e privadas, tem consciência de que apenas uma atuação ética e pautada nos valores e princípios que nortearam sua fundação e evolução ao longo do tempo poderá assegurar as bases necessárias para alcançar a perpetuidade da Organização e promover o permanente crescimento e aprimoramento dos resultados por ela gerados.

No ano de 2022 buscaremos fortalecer ainda mais nosso Sistema Antissuborno e de Compliance, através da adoção de ferramentas de Due Diligence mais modernas e completas, incremento da equipe responsável pela Gestão de Compliance e comunicação e treinamentos intensivos para todo o corpo colaborativo (ODS 6).





PROGRAMA DE IDEIAS

O Programa de Ideias tem como propósito implementar práticas sustentáveis que transformam a sociedade e conserva nosso meio ambiente, gerando atitudes fora e dentro da empresa.

Dentro deste programa, o **projeto EcoAção** tem como objetivo transformar ideias inovadoras a projetos desenvolvidos por nossos colaboradores, que tenham viabilidade no dia a dia da corporação.

O posicionamento da FIDENS perante essas pautas, promove a conscientização de todos em relação à importância das práticas sustentáveis em nossa atuação.





Este plano terá acompanhamento periódico e conclusivo no final de 2022, podendo ser realizadas ações de revisão de estratégias, bem como avaliar as tendências das ações implementadas, visando atingir o objetivo preposto.

Para contato ou esclarecimentos,
envie email para

✉ sustentabilidade@fidens.com.br





COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Thiago Miranda Frauches

Mirian Regina Chaves de Almeida Pires

Daniela Cristina Volponi Santiago

Daniel Rodrigo Rosendo

sustentabilidade@fidens.com.br