



E



G



PLANO ESTRATÉGICO DE
SUSTENTABILIDADE

2023

S



FIDENS

Relações que constroem

SUMÁRIO

■ **FIDENS**

1

APRESENTAÇÃO

2

PALAVRA DA
DIREÇÃO

3

DIMENSÕES
DAS ODSs

4

DIMENSÕES
DAS ODSs
. SOCIAL

5

PROJETO
ECOÇÃO –
CORRENTE
DO SABER

6

CURSO DE
OPERADOR
DE TRATOR DE
ESTEIRAS

7

DIMENSÕES
DAS ODSs
. AMBIENTAL

8

DIMENSÕES
DAS ODSs
. ECONÔMICA

9

DIMENSÕES
DAS ODSs
. INSTITUCIONAL

10

COMPLIANCE



Desde o início da nossa história em 1968, a FIDENS tem operado nos setores de Construção Pesada, Mineração e Infraestrutura no Brasil, sendo reconhecida como referência na prestação de serviços nesses segmentos de mercado, devido à excelência demonstrada em suas operações.

A estratégia empresarial mantém uma atenção contínua à inovação, destacando-se na execução de seus projetos relacionados ao desenvolvimento sustentável, adotando em nossa gestão o equilíbrio contínuo entre os aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa, em consonância com as diretrizes do ESG (*Environmental, Social, Governance*).

Para estruturar nossa política de ESG, aderimos a um conjunto de metodologias e referências que incluem e reafirmam o compromisso FIDENS com o Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e fomenta a adoção de práticas empresariais que estejam em sintonia com os princípios fundamentais dos direitos humanos, relações do trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.





Além disso, estamos em concordância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e assumimos o compromisso de contribuir para o avanço da Agenda 2030, visando a proteção do planeta, a redução das desigualdades e a melhoria da qualidade de vida de todas as pessoas, sem comprometer as gerações futuras.

Atuamos continuamente como agente da mudança positiva, contribuindo para um mundo mais sustentável, justo, igualitário, que promova a diversidade e que seja inclusivo, buscando não apenas o crescimento econômico, mas também a promoção do bem-estar social e a preservação do meio ambiente, com a garantia da segurança nas nossas operações.

O conteúdo deste relatório está estruturado em quatro dimensões: Social, Ambiental, Econômica e Institucional. Dimensões que estarão relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e que servirão de alicerces para a avaliação do nosso desempenho e compromisso com a sustentabilidade.





Nosso legado vai além da execução de projetos com excelência. Ele é reflexo do nosso compromisso inabalável com a gestão responsável e ética, pilares inquestionáveis que norteiam nossas ações diárias, garantindo a integridade e a transparência em todas as nossas atividades.

Alicerçados em mais de cinco décadas de experiência, temos profunda apreciação pelas relações que construímos com nossos parceiros, clientes, colaboradores, fornecedores e comunidades. Relações que representam uma rede de confiança e respeito mútuo que valorizamos profundamente, fundamentais para o nosso sucesso empresarial.

Buscamos constantemente em nossas ações o equilíbrio entre o desenvolvimento econômico e a preservação da natureza, diminuindo os efeitos

socioambientais. São práticas mais sustentáveis que permeiam todas as camadas de nossa organização, exercendo efetiva influência sobre nossas operações diárias, nossas relações com as partes interessadas e as estratégias de longo prazo.

Nos orgulhamos das notáveis conquistas que alcançamos em nosso caminho para uma gestão sustentável e consciente. Cada desafio superado nos enche de satisfação, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade corporativa, ambiental e social. Com orgulho do nosso passado, mas sempre com um olhar voltado para o presente e futuro, continuaremos a construir nosso legado.

Rodrigo Franco – Diretor Presidente

■ Dimensão Social



■ Dimensão Econômica



■ Dimensão Ambiental



■ Dimensão Institucional



Dimensão Social

Ações relacionadas às necessidades humanas, de saúde, educação, melhoria da qualidade de vida e justiça.



■ Erradicação da pobreza

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.

Desempenhamos um papel ativo pela erradicação da pobreza, contribuindo significativamente por meio de ações concretas.

Nas comunidades onde estamos presentes, encorajamos ativamente o desenvolvimento econômico dessas regiões. Através de operações e investimentos locais, buscamos criar oportunidades, impulsionar o crescimento e desempenhar um papel fundamental na promoção

de um impacto positivo. Nosso compromisso se estende além dos resultados financeiros, pois acreditamos que ao fortalecer a economia local, estamos contribuindo para um futuro mais próspero e sustentável.

Nossa iniciativa abrange a oferta de cursos profissionalizantes, com o propósito de ampliar as oportunidades de emprego para os moradores das comunidades locais, capacitando-os para um futuro mais promissor. Acreditamos que o acesso à educação e ao treinamento profissional desempenha um papel vital na transformação de vidas, permitindo que as pessoas desenvolvam habilidades valiosas. Ao fazer isso, enriquecemos as trajetórias individuais e contribuimos para o desenvolvimento sustentável das comunidades que servimos.

Reconhecemos que o combate à pobreza exige ações concretas. Ao fornecer apoio imediato e capacitação por meio de nossos programas, estamos desempenhando nossa parte na construção de um mundo mais equitativo, onde todas as pessoas tenham a oportunidade de alcançar uma vida minimamente digna e promissora.



■ Vida saudável (saúde e bem-estar)

Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



Continuaremos implantando ações destinadas a promover a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores, abrangendo desde a criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável até a promoção efetiva da qualidade de vida e das condições laborais de nossa equipe.

Por meio de reuniões diárias de segurança (DDS), estamos empenhados em oferecer treinamentos de Prevenção de Acidentes e Comportamento Seguro no ambiente de trabalho. Nossa abordagem contínua visa reduzir os riscos de acidentes, assegurando que todos os membros da equipe estejam adequadamente informados e preparados para agir de forma segura em todas as atividades realizadas.

Promoveremos palestras direcionadas à prevenção e promoção da saúde aos colaboradores, com objetivo de fornecer informações essenciais sobre a saúde física e mental, estimulando a conscientização e incentivando a adoção de hábitos de vida saudáveis.

Estabeleceremos um cronograma de orçamentos com o intuito de direcionar investimentos que fortaleçam ainda mais o nosso Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. Esse planejamento engloba diversas atividades, incluindo a elaboração e implementação de políticas, identificação e avaliação de riscos, treinamentos e conscientização, investigação de acidentes e incidentes, gestão de EPIs (Equipamento de Proteção Individual), planejamento de emergência, promoção da saúde, entre outros.



Através destas sessões informativas, buscamos capacitar nossa equipe com o conhecimento necessário para cuidar de sua saúde de forma abrangente, promovendo assim o bem-estar integral de todos os envolvidos. Acreditamos que ao investir em nossos colaboradores, promovemos um ambiente mais produtivo e positivo e demonstramos nosso compromisso com valores fundamentais, como a saúde, a felicidade e o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal de nossa equipe.



■ Educação de qualidade

Compreendemos que o acesso a uma educação de qualidade é um dos principais alicerces para o desenvolvimento sustentável, inclusivo e equitativo da sociedade. A educação desempenha um papel crucial na capacitação das pessoas, permitindo que elas alcancem seu pleno potencial e contribuam de maneira significativa para suas comunidades e para o mundo em geral. Pensando em aprimorar as habilidades técnicas necessárias ao desenvolvimento profissional, serão ofertados treinamentos, cursos e palestras. Esta iniciativa visa proporcionar aos colaboradores as ferramentas necessárias para enfrentar os desafios do ambiente profissional, garantindo o seu crescimento para alcançar a excelência nas competências técnicas requeridas.



■ Igualdade de gênero

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Atuaremos de forma proativa, implantando políticas e ações afirmativas com intuito de promover a contratação de mulheres e capacitá-las para ocuparem posições e assumirem responsabilidades específicas.

Esta iniciativa não só servirá como um fator catalisador na promoção da igualdade de gênero, mas também reconhecerá plenamente o vasto talento e potencial que as mulheres trazem para o cenário profissional.

Além disso, reafirmamos nosso compromisso em assegurar a paridade de gênero e a igualdade de remuneração por trabalho de igual valor em todos os níveis da nossa organização.

Acreditamos que a equidade salarial é essencial para promover um ambiente de trabalho justo e igualitário, onde todos os colaboradores, independentemente do gênero, recebam a devida valorização por suas contribuições.





■ Redução das desigualdades

Reduzir as desigualdades dentro dos países e entre eles.

Apoiamos e incentivamos o desenvolvimento das comunidades locais, contribuindo para o crescimento sustentável da região. O objetivo é contratar uma parcela da população circunvizinha de nossas obras, promovendo treinamentos para assegurar que as oportunidades de emprego estejam ao alcance de todos.





Estamos empolgados para colocar em prática o **Corrente do Saber**, projeto vencedor do **EcoAção** em 2022, programa interno destinado a desenvolver ideias e ações conectadas a sustentabilidade e/ou ações sociais.

O **Corrente do Saber** consiste em ofertar um curso de Noções de Informática exclusivo para mulheres residentes nas comunidades e regiões que atuamos. Além disso, nossa iniciativa inclui um incentivo

adicional: a mulher que mais se destacar em sua turma terá a oportunidade de realizar um Curso Técnico em Informática.

A essência dessa ação é fomentar o desenvolvimento local e a educação, promovendo maior inclusão das mulheres no mercado de trabalho. Acreditamos que investir na capacitação das mulheres não apenas as empodera, mas também contribui com a diversidade e a prosperidade das comunidades em que atuamos. Com isso, à medida que avançarmos em 2023, esperamos testemunhar e colher os frutos dessa iniciativa.



Temos o intuito de ofertar um curso de Operador de Trator de Esteiras para moradores das comunidades e áreas adjacentes das obras conduzidas pela FIDENS. Buscaremos selecionar pessoas que possuam carteira de habilitação B, sem qualquer contato prévio com este tipo de operação ou mesmo com o canteiro de obras.

Visamos proporcionar oportunidade de aprendizado acessível a todos, sem discriminação quanto à idade ou gênero. Destacamos, entretanto, um enfoque especial nas mulheres, com a finalidade de encorajar e empoderar essa parcela da comunidade a ingressar nesse campo profissional, historicamente dominado por homens.

Estamos comprometidos em criar um ambiente de aprendizado que promova não apenas o desenvolvimento das habilidades técnicas necessárias, mas que também crie oportunidades de transformação e progresso, abrindo portas para novas trajetórias profissionais.

Acreditamos que ao investir na formação de operadores qualificados, especialmente com ênfase no público feminino, estamos enriquecendo a força de trabalho local e o crescimento econômico da região, o que contribui para a construção de uma sociedade mais inclusiva e equitativa.



Dimensão Ambiental

Busca a preservação e conservação do meio ambiente, com ações que vão da reversão do desmatamento, proteção das florestas e da biodiversidade e outras.



■ Energia renovável

Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável para todos.

Estamos conscientes da importância da sustentabilidade e da necessidade da redução de danos ecológicos. Como parte desse compromisso, continuaremos a buscar maneiras inovadoras de adotar fontes de energia mais limpas e eficientes em nossas operações.

Seguiremos incentivando a adoção de energia limpa e sustentável em nossas unidades operacionais, com ênfase na substituição da energia elétrica ou de geradores por fontes de energia sustentável, especialmente em nossos canteiros de obras.

Continuaremos a implementar o uso de tecnologias de ponta e equipamentos mais eficientes (em termos de consumo de combustíveis fósseis), a fim de aprimorar nossa eficácia operacional, colaborando com a preservação do meio ambiente e promovendo práticas empresariais mais sustentáveis.





■ Consumo e produção responsável

Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Através de uma gestão sustentável, asseguramos uma operação responsável que esteja alinhada com princípios ambientais. Para alcançar esse compromisso, implementaremos estratégias de prevenção, redução, reciclagem e reutilização de materiais, dando assim continuidade ao **Programa Zero Autuações Ambientais**.

Implantaremos uma nova forma de manejo dos resíduos orgânicos por meio de um equipamento tecnológico e inovador. O *Bioconverter*® é um biodigestor que combina processos mecânicos e químicos com tecnologia exclusiva que realiza a digestão aeróbica acelerada de 100% dos resíduos alimentares sólidos (orgânicos),

transformando-os em um efluente líquido seguro para ser descartado diretamente na rede de esgotos, reduzindo em 99% as emissões de carbono do processo de eliminação e descarte do resíduo orgânico alimentar.





■ Ações contra a mudança global do clima

Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.

Assumimos o compromisso de trabalhar com dedicação na busca por soluções técnicas e inovadoras que sejam cada vez mais sustentáveis e efetivas.

Permanecemos empenhados em desenvolver estratégias sólidas para implementar a redução dos Gases de Efeito Estufa (GEE), com o propósito de contribuir significativamente para a mitigação dos efeitos que provocam as alterações climáticas.

Seguiremos comprometidos a medir e divulgar, por meio de relatórios transparentes, nossas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) diretas e indiretas. Isso reflete nosso compromisso com a prestação de contas e a transparência em relação aos impactos ambientais.

A FIDENS possui como meta tornar público o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) do último ciclo (2022) por meio do Registro Público de Emissões (RPE) na plataforma da Fundação Getúlio Vargas (FGV), que divulga de forma transparente, rápida e simples os inventários corporativos de emissão das organizações participantes do Programa Brasileiro GHG Protocol. O objetivo é apresentar o inventário completo e conquistar o Selo Prata, que inclui todas as fontes de emissão de Escopo 1 e 2 aplicáveis à organização.

■ **Escopo 1:** são emissões diretas, provenientes dos gases produzidos a partir da queima de combustíveis e fonte de calor.

■ **Escopo 2:** são emissões indiretas, oriundas principalmente da geração de energia comprada de uma concessionária, provenientes do consumo de eletricidade, vapor, calor e resfriamento adquiridos.



Dimensão Econômica

Aborda o uso e o esgotamento dos recursos naturais, a produção de resíduos, o consumo de energia, entre outros.



■ Trabalho digno e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e o trabalho

decente para todos.

A empresa atualmente passa por um processo de realinhamento estratégico no mercado e possui planos ambiciosos para 2023. A meta é expandir

significativamente nossas equipes, gerando novas oportunidades para profissionais das regiões onde atuamos, a fim de construir relações sólidas e promover um desenvolvimento sustentável.

Isso não apenas reflete o compromisso em fortalecer nossa presença no mercado, mas também a confiança no potencial dos serviços prestados. Estamos ansiosos para acolher novos talentos que compartilhem da mesma visão e contribuam para o sucesso contínuo da empresa.

Através dessas iniciativas, esperamos alcançar o sucesso em nossos projetos, e continuar contribuindo para o crescimento econômico e o bem-estar social das áreas em que atuamos.



■ Indústria, inovação e infraestrutura

Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.



Por meio da implementação de novas tecnologias e soluções inovadoras, continuaremos aprimorando a coleta e análise de dados, proporcionando relatórios estratégicos para todas as operações e colaboradores. Essa iniciativa resultará em uma melhoria na qualidade das informações disponíveis para apoiar a tomada de decisões, com foco permanente na segurança, saúde e no bem-estar da nossa equipe.

. Daremos início ao Projeto de Aceleração do SOC (Software de Saúde e Segurança do Trabalho) em nossas unidades, com o intuito de padronizar as informações e garantir um preenchimento mais assertivo por parte dos usuários. Este esforço visa aprimorar a gestão de informações relacionadas à Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), proporcionando maior precisão e agilidade no fluxo de dados para reporte ao E-Social (Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas);

. Pretendemos implantar a tecnologia de biometria nos almoxarifados, a fim de aperfeiçoar o controle e a distribuição de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) através do Sistema SOC, procurando otimizar a gestão, torná-la mais eficiente e segura, agilizando assim, a distribuição dos EPI's;

. Avaliaremos a viabilidade de implementar outros módulos de segurança no Sistema SOC, com a intenção de aprimorar ainda mais a gestão desse processo de proteção de dados sensíveis;



■ Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.



Somos comprometidos em adotar práticas sustentáveis não apenas no ambiente de trabalho, mas também nas comunidades e cidades onde nossas obras são realizadas.

Nossa abordagem abrange um apoio ativo ao desenvolvimento da infraestrutura local, juntamente com a priorização da contratação de residentes. Com a intenção de beneficiar as comunidades em que operamos, contribuimos para o crescimento econômico e social dessas áreas, ao mesmo tempo em que fortalecemos os laços e a colaboração com as pessoas que fazem parte dessas comunidades.

Estamos dedicados a minimizar o impacto ambiental resultante das nossas atividades. Com um forte compromisso com a sustentabilidade, implementaremos práticas responsáveis e estratégias de gestão ambiental para garantir que nossas operações causem o menor impacto possível ao meio ambiente. Buscaremos maneiras de inovar e adotar tecnologias e processos que promovam a conservação e a preservação de recursos naturais, contribuindo assim para um futuro mais sustentável e equilibrado.

Incentivamos, apoiamos e colaboramos ativamente com a rica cultura local. Em 2023, estamos orgulhosos de anunciar nosso apoio financeiro ao Festival - Festival das Tribos Indígenas de Juruti, que ocorre anualmente na região oeste do Pará. Este evento é um espetáculo vibrante que resgata e celebra a

cultura indígena nativa da cidade, sendo reconhecido como uma das maiores manifestações culturais da Amazônia. Nossa contribuição para esse festival é um reflexo do nosso compromisso com a preservação e valorização das raízes culturais da região, bem como uma demonstração de respeito e apoio às comunidades locais.



Dimensão Institucional

Diz respeito às capacidades de colocar em prática os objetivos do desenvolvimento sustentável em ação.



■ Paz, justiça e instituição eficazes.

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

. Com intuito de reforçar o compromisso com a sustentabilidade e informar sobre nossas ações, metas e progressos, elaboramos anualmente o Plano Estratégico de Sustentabilidade e o Relatório

de Sustentabilidade. Esses documentos refletem nossa dedicação contínua em promover práticas empresariais responsáveis, destacando nossos esforços para minimizar o impacto ambiental, apoiar as comunidades locais e garantir um ambiente de trabalho ético e inclusivo;

- . Continuaremos realizando a manutenção das nossas documentações a fim de assegurarmos a credibilidade na realização das nossas atividades;
- . Seguiremos monitorando os nossos indicadores para garantirmos o atendimento aos compromissos estabelecidos pela FIDENS;
- . Realizaremos reuniões de análise crítica para discussão das ações realizadas no período, recursos necessários, boas práticas, etc;



. Participamos anualmente de Auditorias Internas, Externas e de Requisitos Legais do Sistema de Gestão Empresarial para garantir o atendimento aos requisitos normativos e legais. Essas auditorias têm como objetivo demonstrar a efetividade de nossos esforços em alcançar os objetivos da FIDENS, bem como a aderência estrita aos requisitos das normas ABNT NBR ISO 9001:2015 (Gestão da Qualidade), ISO 14001:2015 (Gestão Ambiental), ISO 37001:2017 (Gestão Antissuborno), ISO 37301:2021 (Gestão de Compliance), ISO 45001:2018 (Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional), SiAC PBQP-H (Programa Brasileiro de Qualidade e Produtividade do Habitat), aos requisitos legais, regulamentares e estatutários e às expectativas das partes envolvidas e interessadas relacionadas às atividades que desenvolvemos. Essas auditorias

são uma parte essencial da nossa estratégia de gestão da qualidade, refletindo nosso compromisso com a excelência em todos os aspectos de nossos processos e operações;

. Aprimoramento do Sistema de Compliance.



No ano de 2023, nossa missão é manter um ambiente de negócios ético, transparente e em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, além de preservar nossa reputação como uma empresa íntegra. Com isso em mente, destacamos algumas metas que buscaremos alcançar neste ano:

1. Reforçar a cultura de compliance

Reconhecemos que a cultura é a base do nosso programa de compliance. Portanto, nossa primeira meta é reforçar ainda mais a conscientização e o comprometimento com a ética e a conformidade em todos os níveis da organização. Estabeleceremos campanhas de comunicação frequentes, treinamentos abrangentes e ações de reconhecimento para promover uma mentalidade de integridade em toda a empresa.

2. Aprimorar os controles internos

Como medida preventiva, nosso objetivo é revisar e fortalecer nossos controles internos existentes. Realizaremos uma análise rigorosa dos processos-chave, identificando potenciais vulnerabilidades e implementando medidas corretivas necessárias.

3. Expandir o escopo de monitoramento e avaliação de riscos

Entendemos a importância de identificar, avaliar e mitigar os riscos operacionais e legais que nossa organização está sujeita. Nossa meta é expandir o escopo de nossos programas de monitoramento e avaliação de riscos, para garantir que estejamos abrangendo todas as áreas críticas. Além disso, investiremos em ferramentas avançadas de análise de dados para melhorar nossa capacidade de detectar sinais precoces de comportamento não conforme.



4. Fortalecer parcerias com partes interessadas

Reconhecemos que a colaboração com partes interessadas internas e externas é fundamental para o sucesso de nosso programa de Compliance. Buscaremos estabelecer relacionamentos ainda mais sólidos com departamentos, fornecedores, clientes e órgãos reguladores para promover a transparência, trocar boas práticas e garantir o cumprimento das políticas e regulamentações.

Essas metas, quando alcançadas, nos ajudarão a avançar na direção de um programa de Compliance ainda mais robusto e efetivo.

5. Agir prontamente em relação a violações e descumprimentos das políticas antissuborno e compliance

Por fim, nossa meta é manter uma postura rigorosa e imediata em relação a qualquer violação ou incidente que possa ocorrer. Vamos aprimorar nossos processos de investigação, denúncia e resposta para garantir que qualquer problema seja tratado prontamente, de acordo com os valores éticos da empresa e com a legislação vigente.





■ Parcerias para o desenvolvimento e meios de implementação.

Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Em 2023 continuaremos a dedicar recursos, tempo e esforço para apoiar iniciativas voltadas para a educação, o acesso à saúde, a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento econômico sustentável. Estamos comprometidos em ser um agente de mudança positiva, trabalhando em parceria com organizações locais e liderando pelo exemplo, com objetivo de construir um futuro mais justo e próspero para todos.

- . Seguiremos agindo com transparência em relação aos dados de pagamentos aos governos e aos incentivos fiscais. Todos os anos, a FIDENS destina a projetos sociais verbas de incentivos fiscais, como a Lei Rouanet (Lei de Incentivo à Cultura), a Lei de Incentivo ao Esporte, o Fundo para Infância e Adolescência e o Fundo Municipal do Idoso;
- . Facilitaremos a construção de confiança entre o governo e as comunidades, promovendo um ambiente de trabalho tranquilo e mantendo relações positivas com a comunidade;
- . Apoiaremos iniciativas existentes, contribuiremos para a formação e conhecimento especializado dos funcionários e promoveremos o compartilhamento de lições aprendidas pela replicação do programa e comunicação eficaz.



■ FIDENS

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Thiago Miranda Frauches

Mirian Regina Chaves de Almeida Pires

Daniela Cristina Volponi Santiago

Daniel Rodrigo Rosendo

sustentabilidade@fidens.com.br

