



E

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2022

ESG - Governança Ambiental,
Social e Corporativa

FIDENS
Relações que constroem

S

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022

FIDENS

A FIDENS atua na construção pesada e na mineração, entregando soluções pautadas em qualidade, segurança e integridade, sendo referência na prestação de serviços desses segmentos. Buscando aprimorar continuamente nosso posicionamento de mercado e, para isso, desenvolvemos o **Relatório de Sustentabilidade 2022**, por meio de uma análise prospectiva.

Em consonância com as **diretrizes estabelecidas pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas** (ONU), que alinha princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, interligado diretamente com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis** (ODS), afirmamos nosso compromisso com as boas práticas de governança ambiental, social e corporativa (**ESG - Environmental, Social, Governance**).

Hoje contamos com as certificações das normas **ISO 14001** (Meio Ambiente), **ISO 9001** e **PBQP-H** (Qualidade), **ISO 45001** (SSO), **37301** (Compliance) e **37001** (Antissuborno) e, periodicamente, realizamos o monitoramento dos processos, a fim de garantir o cumprimento dos requisitos aplicáveis a cada uma dessas certificações.

Este relatório apresenta nossos dados estratégicos de sustentabilidade, no período de **janeiro a dezembro de 2022**, elencando as principais mudanças e ideias de melhoria nas questões de sustentabilidade em consonância com nosso Plano de Sustentabilidade. Por meio dele, buscamos estabelecer relações transparentes com nossos colaboradores, clientes, parceiros e comunidades.



1

APRESENTAÇÃO
PALAVRA DA DIREÇÃO

2

VISÃO, MISSÃO
E VALORES

3

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

4

COMPLIANCE

5

PROGRAMA ZERO
AUTUAÇÕES AMBIENTAIS

6

PROGRAMA
ACIDENTE ZERO

7

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

8

TREINAMENTOS, CAMPANHAS E DDS
(DIÁLOGO DIÁRIO DE SAÚDE, SEGURANÇA,
MEIO AMBIENTE) PARA ENGAJAMENTO DOS
COLABORADORES E LIDERANÇAS

9

AÇÃO DE ATENDIMENTO AOS
REQUISITOS LEGAIS DE MEIO
AMBIENTE, SEGURANÇA E SAÚDE
OCUPACIONAL (SSO)

10

INCENTIVO E CRIAÇÃO DE AÇÕES
VOLUNTÁRIAS 2022

11

OPORTUNIDADE
IGUALITÁRIA



■ PALAVRA DA DIREÇÃO

1



Em 2022 reforçamos nosso compromisso com a construção de relações sólidas e duradouras, que são essenciais para o sucesso de nossos projetos. Em todas as nossas atividades, buscamos sempre o equilíbrio econômico, social e ambiental, contribuindo para um mundo mais sustentável, com o propósito de assegurar o bem-estar de nossos funcionários, da comunidade local e da sociedade como um todo.

A dedicação de toda a equipe FIDENS mantém a continuidade da governança, da segurança e colabora nos processos da empresa, construindo uma gestão transparente com disposição para

transformar comportamentos, e não apenas metas e números. Agradeço a todos os colaboradores FIDENS que fizeram ou fazem parte do processo de adoção de práticas responsáveis e de mitigação de impactos ambientais, assegurando o desenvolvimento e o crescimento sustentável de nossa empresa.

Rodrigo Franco – Diretor Presidente



■ VISÃO, MISSÃO E VALORES

2

■ VISÃO

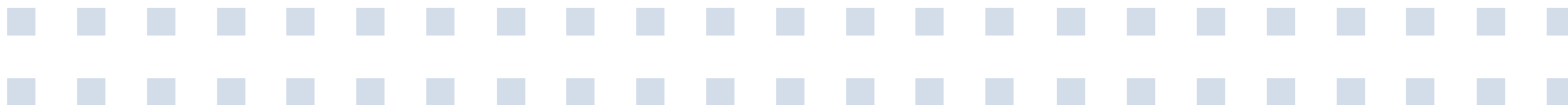
Buscar uma posição consolidada no Brasil, nos mercados de construção pesada e na mineração.
Ser reconhecida pela excelência das nossas atividades e pela contribuição decisiva na construção de uma infraestrutura sólida e uma economia sustentável.

■ MISSÃO

Realizar projetos eficazes e eficientes que surpreendam positivamente o cliente, desenvolvidos por uma equipe comprometida e valorizada, com acesso à tecnologia de ponta e o suporte de uma sólida estrutura financeira.

■ VALORES

- . Ética, segurança e sustentabilidade.
- . Foco do cliente.
- . Cumprir o que foi acordado.
- . Construção de parcerias duradouras e de confiança.
- . Agilidade de razão, decisão e implementação.
- . Valorização das pessoas e do trabalho em equipe.
- . Empreendedorismo.
- . Manter a rentabilidade planejada.
- . Sofisticação da gestão.



■ CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

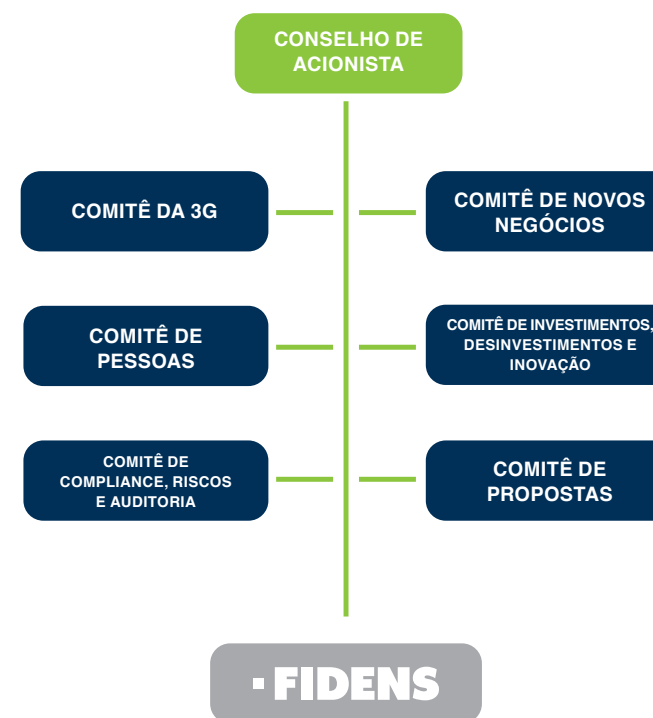
Composto por acionistas e pelo Diretor Presidente da FIDENS. Seu objetivo é fornecer orientação estratégica e supervisionar as principais decisões que afetam o negócio, visando garantir que a empresa seja administrada de forma eficiente, ética e em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis.

■ DIRETORIA EXECUTIVA

Responsável por fornecer a todos os níveis da FIDENS as diretrizes e as condições para atingir as metas estipuladas pelo Conselho de Administração.

■ COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

Arquitetamos nossa estrutura de governança visando garantir eficiência, transparência e conformidade das nossas operações: atualmente, contamos com seis Comitês, referentes a áreas estratégicas do negócio da empresa, que são diretamente vinculados ao Conselho de Acionistas, conforme organograma ao lado.



■ COMITÊ DE PESSOAS

Responsável pela gestão dos recursos humanos da organização. Seu objetivo principal é assegurar que a empresa tenha uma estratégia de recrutamento, desenvolvimento e retenção de talentos alinhada com os objetivos da FIDENS. Esse comitê supervisiona os processos de contratação, avaliação de desempenho, programas de treinamento e desenvolvimento, além de promover uma cultura corporativa inclusiva e diversificada.

■ COMITÊ DA 3G

Composto por membros da terceira geração da família de acionistas. Tem como objetivo realizar discussões e atividades relacionadas à sucessão familiar dos negócios da família.

■ COMITÊ DE COMPLIANCE E AUDITORIA

Estabelece as diretrizes e os procedimentos para prevenir atividades ilegais, evitar riscos e garantir a ética empresarial, em conformidade com o Código de Ética e as Políticas de Compliance da FIDENS. Esse comitê monitora o cumprimento das políticas internas, realiza auditorias internas e externas, e promove a educação e conscientização dos colaboradores sobre o Compliance e os mecanismos existentes para denúncias de descumprimentos.

■ COMITÊ DE INVESTIMENTOS, DESINVESTIMENTOS E INOVAÇÃO

Responsável por subsidiar as decisões e estratégias de investimento e desinvestimentos da empresa, tanto em relação a equipamentos como em novas tecnologias e sistemas. Seu objetivo é garantir uma gestão eficiente dos equipamentos da FIDENS, maximizando o retorno sobre o investimento e gerenciando os riscos associados, estudar soluções inovadoras que propiciem maior produtividade, economia de recursos e maior retorno para os stakeholders de seus projetos.



■ COMITÊ DE PROPOSTAS

Responsável por conquistar novos contratos para a FIDENS. Para isso, estuda e avalia as oportunidades de novos projetos e estrutura as propostas técnicas e comerciais, contendo o planejamento e dimensionamento de recursos necessários para executar o escopo pretendido pelo cliente, com soluções eficientes e qualificadas.

Os comitês transmitem ao Conselho de Acionistas informações e recomendações para embasar suas decisões e garantir a devida governança corporativa em toda a organização.

■ COMITÊ DE NOVOS NEGÓCIOS

Avalia e analisa oportunidades de diversificação e expansão para os negócios da família de acionistas. É responsável por examinar novas ideias, projetos e possíveis investimentos, buscando identificar oportunidades que estejam alinhadas com a estratégia e os objetivos da família, elaborar estudos de viabilidade, projeções de retorno e apresentar propostas de investimentos ao Conselho de Acionistas.



Tomando como premissa o respeito ao ser humano, ao meio ambiente e às instituições públicas e privadas, atuamos com ética, pautada nos valores e princípios que nortearam nossa fundação e evolução ao longo do tempo. Asseguramos as bases necessárias para alcançarmos a perpetuidade da organização e promover o permanente crescimento e aprimoramento dos resultados por ela gerados.

Por meio do Programa de Compliance da FIDENS, reafirmamos nosso compromisso, perante seus membros, terceiros e a sociedade como um todo, com absoluta intolerância a práticas antiéticas e ilegais, notadamente aquelas relacionadas à corrupção, fraudes, lavagem de dinheiro, conluio e

infrações a livre concorrência que são veementemente combatidas pelo programa.

O Compliance inclui medidas de prevenção, detecção e respostas em casos de não atendimento a requisitos legais, normativas e procedimentais. Além disso, inclui-se no escopo as seguintes atividades: treinamento, comunicação e conscientização dos colaboradores, avaliações de due diligence de terceiros, sejam pessoas físicas ou jurídicas, avaliação de conflitos de interesse, interação com autoridades públicas, registros e monitoramento de brindes, presentes e hospitalidades, análises de doações e patrocínios, além de todas as medidas relacionadas à gestão do canal de denúncias da empresa.





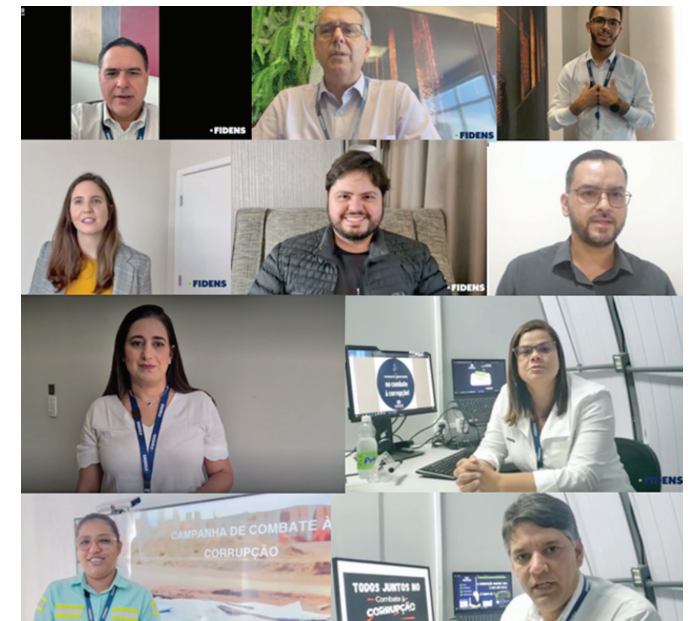
No ano de 2022, após completarmos cinco anos da implantação do nosso Programa de Compliance, ampliamos consideravelmente nossos controles e a gestão de riscos com foco na conformidade, além de promovermos uma ampla disseminação das boas práticas de ética e transparência. **Conheça algumas das nossas principais ações:**

■ Auditorias de Compliance

Ao longo do ano de 2022, fomos submetidos a uma auditoria interna no primeiro semestre e a uma auditoria externa no segundo semestre. Durante esses processos, foi conduzida uma análise abrangente do Programa de Compliance e de suas ações no pilar anticorrupção. Como resultado, foram identificadas oportunidades de aprimoramento dos controles, as quais foram implementadas e executadas ao longo do ano.

■ Campanha de Combate à Corrupção

No mês de dezembro de 2022, com o intuito de disseminar as ações de combate à corrupção, realizamos uma campanha educativa abrangente que impactou todos os setores da organização, desde os colaboradores em atividades operacionais até as lideranças.



Presidente, Membros do Comitê e Embaixadores de Compliance





■ Adesão ao MISEC

O Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (MISEC) é o resultado de uma ação coletiva, que une esforços de empresas e de entidades setoriais de engenharia e construção. No ano de 2022, assumimos o compromisso de nos engajar a esse movimento, com o objetivo de colaborar para a troca de ideias e boas experiências relacionadas à ética, integridade e transparência.

■ Avaliações de Riscos

Foram realizadas análises de monitoramento de riscos sensíveis, incluindo a avaliação de processos de contratação sem concorrência, análise de brindes, presentes e hospitalidade, avaliação dos processos de contratação de pessoas físicas e jurídicas (Due Diligence de terceiros), avaliações relacionadas a conflito de interesses, análises de doações e patrocínios e monitoramento de todos os riscos associados a Antissuborno e Compliance.

■ Certificações

Fruto da participação ativa das lideranças em todos os níveis da organização e concedidas por organismos credenciados nacionalmente, em 2022, obtivemos a recertificação **ISO 37001:2018** e fomos certificados com a **ISO 37301:2021**.

■ Conscientização

Para assegurar que todos os colaboradores compreendam de forma efetiva os temas ministrados com as temáticas de Compliance, realizamos, durante 2022, adaptações na linguagem de nossas comunicações, disponibilizando meios mais eficientes para alcançar esses objetivos.



PROGRAMA ZERO AUTUAÇÕES AMBIENTAIS

5

O programa foi implantado com o intuito de prevenir e minimizar a poluição, reduzir desperdícios e riscos ambientais, sempre de acordo com a legislação vigente.



Dentre as atividades, estão:

- . Ação de Atendimento aos Requisitos Legais de Meio Ambiente;
- . Treinamentos, campanhas e DDS para engajamento dos colaboradores e lideranças;
- . Incentivo a criação de boas práticas sustentáveis;
- . Gestão de resíduos;
- . Gestão das emissões de gases de efeito estufa.



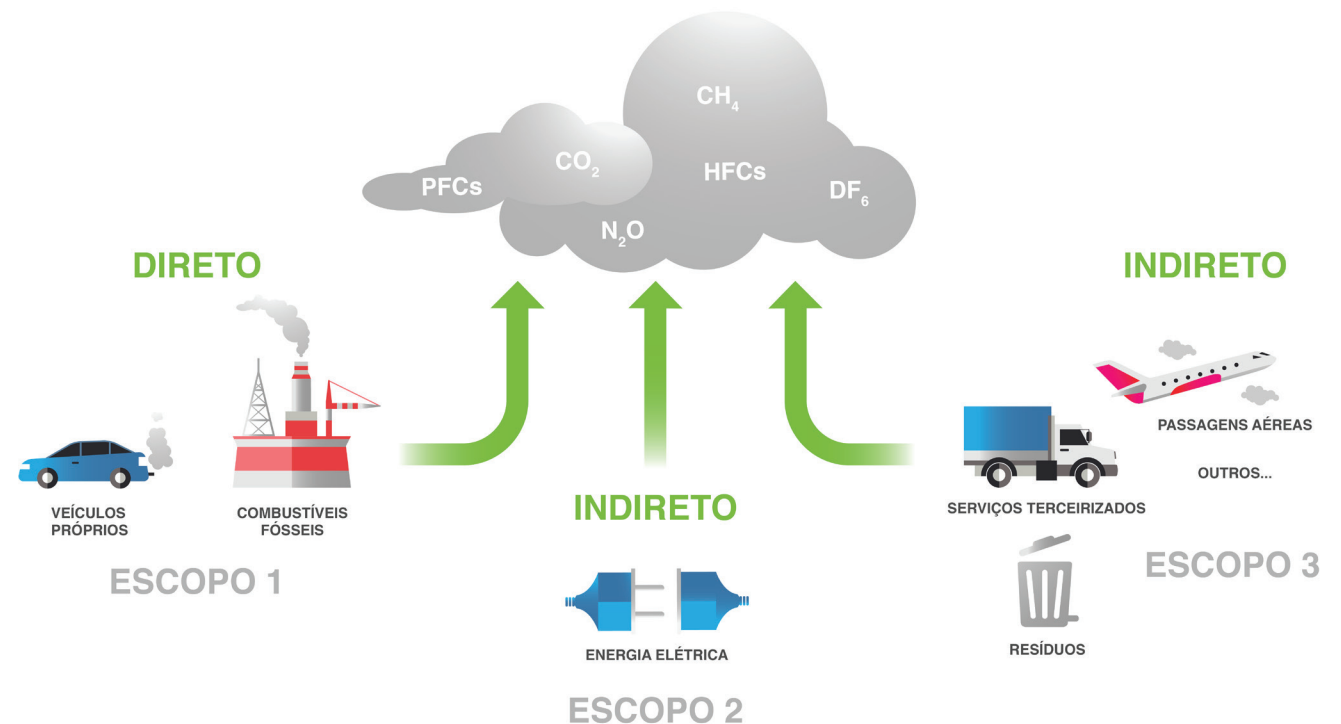
PROGRAMA ZERO AUTUAÇÕES AMBIENTAIS

5

Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa

Seguimos com as recomendações dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS)** da Organização das Nações Unidas (ONU) e desde 2021 realizamos anualmente o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), com metodologias consolidadas e resultados claros. Realizamos análises de atividades factíveis à redução, definindo e implantando metas de redução reais e atingíveis, de acordo com os últimos inventários de GEE realizados. O intuito é preparar estratégias de gestão de emissões.

Por hora, é realizado o inventário de GEE referente aos escopos 1 e 2. Pretendemos expandir o alcance do escopo 3 em 2024.



PROGRAMA ZERO AUTUAÇÕES AMBIENTAIS

5

■ Estratégia de Redução de Emissões

Como parte da nossa política de reduzir as emissões de CO₂, investimos continuamente em equipamentos mais modernos, mais produtivos e de maior eficiência energética. Trabalhamos com equipamentos próprios e novos em nossas operações, garantindo maior produtividade e consequente redução nas nossas emissões.

Em uma de nossas unidades, houve **redução em 17% de litros de diesel consumidos** a cada metro percorrido durante as atividades de escavação, carregamento e transporte.

Em 2022, adquirimos conjuntos fotovoltaicos para geração de energia elétrica, substituindo a utilização de diesel, com capacidade de 1 kWh/dia, e 70% das torres autônomas de iluminação a diesel foram substituídas por torres de iluminação fotovoltaicas com potência de 300 W cada.

Com a utilização desses sistemas de energia limpa, evitou-se a emissão de 613,27 toneladas de CO₂, o que representa cerca de 2,2% do consumo de energia da empresa para o ano de 2022.

Os fluidos de caminhões e equipamentos são coletados e enviados para análise laboratorial para que, a partir desse diagnóstico, seja definida a necessidade de manutenção preventiva, minimizando assim a emissão de CO₂.



PROGRAMA ACIDENTE ZERO

6

Nossa Política do Sistema de Gestão Integrado está em concordância com a legislação vigente de Segurança, Medicina do Trabalho, entre outros requisitos subscritos pela empresa.

Mensalmente é feito o monitoramento contínuo dos processos, a fim de garantir o cumprimento dos requisitos aplicáveis ao escopo da organização e do contrato.



Com o propósito de atingir a excelência no indicador de incidentes, buscamos desenvolver várias ações, com o

intuito de prevenir e minimizar a ocorrência de lesões aos seus colaboradores. Como resultado, ao final de 2022, alcançamos **10 milhões de horas / homens trabalhadas sem acidentes**.

O programa, até o momento, tem como premissa as seguintes ações:

- . **Atendimento aos Requisitos Legais de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO);**
- . **Treinamentos, campanhas e DDS para engajamento dos colaboradores e lideranças;**
- . **Incentivo à criação de boas práticas.**



■ INCENTIVO À CRIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

7

A criação de boas práticas estabelece diretrizes, políticas e procedimentos que promovem a sustentabilidade em todas as áreas de operação. Elas são desenvolvidas por meio de programas de reconhecimento, treinamentos, metas e recompensas relacionadas à cultura interna de conscientização, responsabilidade ambiental e preocupação social. Essas iniciativas têm motivado nossos colaboradores a práticas diárias mais ágeis e sustentáveis, promovendo cada vez mais um trabalho seguro.

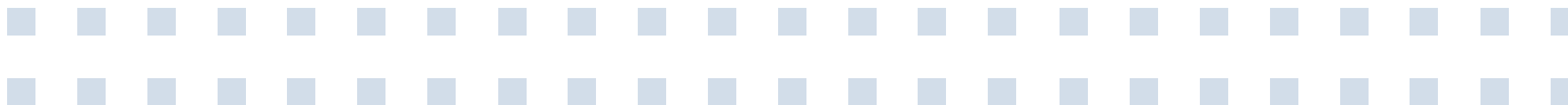
No ano de 2022, foram realizadas 39 ações de Boas Práticas sustentáveis, sendo 13 no âmbito ambiental (implantação de estratégias de economia de energia, gestão adequada de resíduos, uso responsável de recursos naturais) e 26 em

Segurança e Saúde Ocupacional (saúde e bem-estar da equipe FIDENS).

Destacam-se as seguintes ações de boas práticas no âmbito ambiental e SSO:

■ **Aproveitamento de Resíduos da Construção Civil**

Os setores de Meio Ambiente e Engenharia viabilizaram o aproveitamento de resíduos oriundos da demolição de estruturas e corpos de prova do laboratório, como parte do material utilizado na atividade de Reaterro do Canal da Fauna.



■ INCENTIVO À CRIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

7

■ Energia Renovável (Torres fotovoltaicas)

Descrição da ação: instalação de 129 torres de iluminação solar, oferecendo segurança àqueles que utilizam as bombas dos poços de captação de água subterrânea à noite, através de fonte de energia limpa. Atualmente, 70% das torres de iluminação em nossas obras são movidas por energia limpa fotovoltaicas, ao passo que até 2021 todas eram movidas a óleo diesel.

Objetivos da ação: geração de energia limpa e renovável; investimento de qualidade com redução de aluguel de dispositivos alternativos (torres de iluminação); diminuição de espaço físico; eliminação de riscos de incidentes ambientais.



INCENTIVO À CRIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

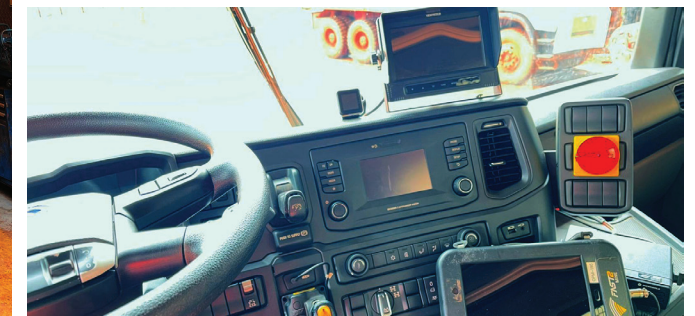
7

■ Sistema Foco na Via

Dispositivo instalado no equipamento, que realiza o monitoramento de fadiga, através do uso de câmera com sensores, enviando informações para uma inteligência artificial. Os dados coletados possibilitam entender, por meio de expressões faciais e movimentos, o padrão de conduta normal do operador, bem como identificar os momentos em que está sonolento, cansado ou distraído, realizando alertas em tempo real de maneira automática.

Resultados Alcançados: redução de eventuais acidentes, promovendo a manutenção do bem-estar dos nossos colaboradores.

Lições Aprendidas: tecnologia implantada para melhorar o desempenho do empregado, certificando-se que esteja apto para o trabalho.



■ INCENTIVO À CRIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

7

■ Sistema 3D AccuGrade

Proporciona ao nosso cliente o benefício da garantia de execução do projeto 3D de topografia embarcado dentro do equipamento, garantindo a execução do projeto a ser executado com 100% de efetividade e sem a necessidade de uma equipe de topografia para marcação de estacas! O sistema proporciona qualidade de execução e aumento de produtividade em até 23%. A solução Caterpillar® é integrada de fábrica, que inclui sensores e dispositivos, que podem ser escolhidos de acordo com a necessidade da obra, como sistemas sônicos que permitem leitura de referências de guias ou linhas, planos bidimensionais laser e GPS (Sistema de Posicionamento Global) que permitem que o

sistema posicione o implemento com precisão de centímetros e estações totais que permitem precisão de milímetros ao executar os projetos embarcados.

Resultados Alcançados: eliminação da exposição do empregado a frente de obra, sem a necessidade de greidistas; maior produtividade, rapidez e segurança na execução das atividades; aumento da precisão do nivelamento e redução de tempo de execução!

Lições Aprendidas: tecnologia implantada para diminuição da exposição do empregado ao equipamento móvel.



■ INCENTIVO À CRIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

7

■ Tecnologias do Scania G 500

Renovação e ampliação de sua frota com caminhões basculantes Scania G 500, que apresentam diversos itens adicionais relacionados à segurança do condutor, mais confortáveis e seguros:

. Sistema de airbags frontais e laterais.

. Sistema de freios retarder e freio motor integrados em um único acionamento.

. Sistema optcruise que possibilita trocas de marchas precisas, conforto e segurança operacional, integrado no mesmo comando de acionamento do retarder.

. Abertura da tampa traseira de basculamento através de sistema hidráulico.

. Sistema de alerta sonoro e luminoso para casos de falhas na lubrificação do equipamento.

. Lâmpada de eixo traseiro.

. Freio adicional para subidas em aclives (Hill Hold), evita movimentos inesperados na arrancada do veículo em aclives, mantendo a estabilidade do veículo evitando acidentes e danos nos componentes do trem de força.

. Controle de tração e bloqueio dos diferenciais, possibilitando condução segura nos diversos terrenos; Driver support, dicas de condução em tempo real para o operador do veículo, avaliando a previsibilidade na pista, uso dos freios e condução em trechos de Serra.

. Farol adicional de led.

. Conectividade Scania (My Scania) possibilita análise operacional individual, indicando os pontos de melhorias em cada operador. Indica as falhas presentes no veículo de forma remota, trajetória do veículo, alertas de velocidade e possibilita realizar o planejamento de manutenções dos veículos.



■ INCENTIVO À CRIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

7

Resultados Alcançados: satisfação do condutor na realização de suas atividades; estabilidade do equipamento em terrenos inclinados; melhoria na segurança relacionados à operação do equipamento.

Lições Aprendidas: tecnologia implantada para garantir a segurança dos condutores.



INCENTIVO À CRIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

7

Além das ações e projetos descritos, outras iniciativas foram desenvolvidas durante o ano de 2022, em todas as obras das quais participamos, atestando nossa preocupação em ações e práticas direcionadas à sustentabilidade dos negócios.

Dentre elas, destacamos:

. **Controle de perfil de escavação:** tecnologia embarcada que proporciona o monitoramento instantâneo da altura da escavação, diminuindo a exposição do colaborador ao equipamento móvel.

. **Controle remoto para caminhão-pipa:** tecnologia para o dispositivo de jateamento por meio de controle remoto, eliminando o risco de incidentes.

. **Limitador de giro da lâmina da motoniveladora:** tecnologia de melhoria que elimina danos ao equipamento, limitando o giro da lâmina, evitando a colisão das hastes do dispositivo GPS do sistema Accugrade com a cabine do operador.

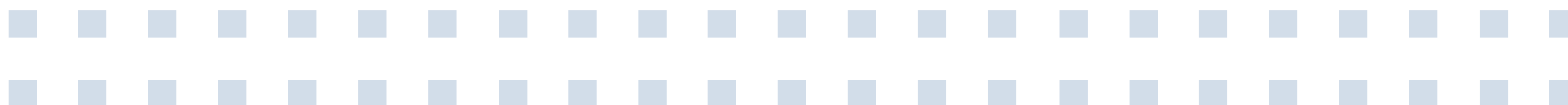
. **Espelho convexo:** instalação de espelhos convexos nos cruzamentos e vias de acesso, ampliando a visibilidade e minimizando a possibilidade de acidentes.

. **Bloqueio da 3ª marcha:** neutralização do excesso de velocidade, proporcionando mais segurança aos colaboradores.

. **QR Code para rotas de transportes:** informação e atualização simultânea das rotas de transportes para todos os colaboradores.

. **Suporte para bandejas CBs** (caminhão basculante): garantia da presença da bandeja de contenção de possíveis vazamentos nos equipamentos móveis.

. **Proteção contra partes quentes:** mitigação do risco de queimadura térmica por meio da instalação de manta na descarga dos equipamentos.



INCENTIVO À CRIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

7

. **Melhoria ergonômica ao acesso ao caixote:**

facilidade na retirada de piquetes do local de armazenamento, minimizando a fadiga muscular e possíveis riscos ergonômicos aos colaboradores.

. **Bolsa de suporte de ferramentas e rádio feita com sobra de GCL (material utilizado para impermeabilização):**

facilidade, praticidade e diminuição de riscos de incidentes.

. **Implantação do dispositivo para auxílio (Mão de Amigo):**

dispositivo que exclui a necessidade de intervenção manual durante a etapa de tracionamento da esteira do trator.

. **Bloqueio físico de dispositivo de partida de parte rotativa:**

dispositivo do equipamento que permite o bloqueio físico do pedal de acionamento acidentais ou por colaborador não autorizado.

. **Melhoria no controle de possíveis incêndios:**

dispositivo oxicorte (para o corte de objetos metálicos) utilizados nas atividades a quente na oficina.

. **Balança para pesagem de gás refrigerante:**

balança digital melhorando a quantidade exata do gás refrigerante a ser aplicado no equipamento.

. **Horta comunitária:** implantação de horta comunitária voltada para consumo dos próprios colaboradores.



TREINAMENTOS, CAMPANHAS E DDS (DIÁLOGO DIÁRIO DE SAÚDE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE) PARA ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES E LIDERANÇAS

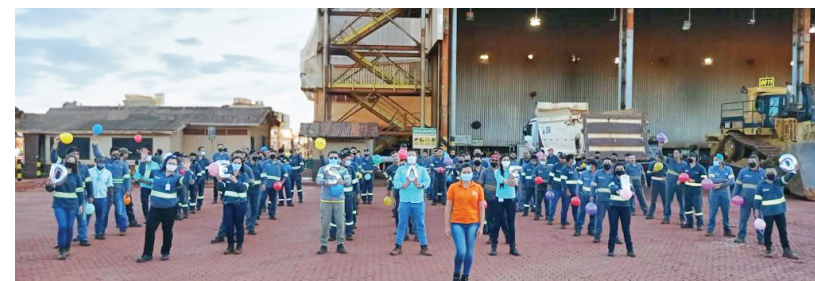
8

Em 2022, desenvolvemos um cronograma com mais de 2.190 DDS que proporcionaram maior conscientização ambiental e de saúde e segurança do trabalho.



Para a ação de instruções normativas, sucederam comunicados e orientações para as práticas de segurança, implantação da segurança como cultura do trabalho, percepção de riscos e prevenção como formas e hábito de um trabalho seguro.

Implantamos também ações de conscientização ambiental, voltadas para questões de sustentabilidade, reciclagem, biodiversidade, contaminação de água e solo e recursos naturais.



AÇÃO DE ATENDIMENTO AOS REQUISITOS ■ LEGAIS DE MEIO AMBIENTE, SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL (SSO)

9

Ações realizadas por meio da Avaliação da Conformidade Legal do Sistema de Gestão Ambiental e SSO com o intuito de verificar o atendimento de todas as legislações aplicáveis às atividades da empresa.

Ação que proporciona maior conscientização ambiental e de saúde e segurança do trabalho aos colaboradores, evidenciadas nas atividades diárias em nossas unidades, reduzindo os requisitos não avaliados de janeiro a dezembro. Em média, **76,92% (Meio Ambiente)** e **84,88% (SSO)**.



INCENTIVO E CRIAÇÃO DE AÇÕES VOLUNTÁRIAS 2022

10



Temos o compromisso de impactar positivamente a sociedade, priorizando e proporcionando a geração de emprego e renda, oportunidades de estudo e treinamento, qualidade de vida e desenvolvimento local, além de realizarmos ações e projetos que visam atender à diversidade, promover a equidade, inclusão, cultura e educação.

Buscando motivar nossos colaboradores a terem um papel ativo em termos de atividades cívicas e comunitárias, realizamos contribuições de natureza beneficente e patrocínios para apoiarmos atividades de interesse público, desenvolvidas por instituições de beneficência e organizações sem fins lucrativos. Nosso intuito é apoiar ativamente a cidadania corporativa e as iniciativas de ações sociais.

Ao longo do ano de 2022 foram realizadas diversas ações de caráter beneficente, dentre elas, podemos destacar:

■ Incentivo ao Esporte (Projeto de Formação de Atletas)

promover o treinamento, aprimoramento e desenvolvimento técnico e humano de atletas do Minas Tênis Clube, em Belo Horizonte, com o apoio para a prática metodológica padronizada que considera parâmetros científicos nas modalidades basquete e futsal masculino e de trampolim, judô, tênis e vôlei, masculino e feminino.



■ INCENTIVO E CRIAÇÃO DE AÇÕES VOLUNTÁRIAS 2022

10

■ Festribal

O Festival das Tribos Indígenas de Juruti, localizado na região oeste do Pará, é reconhecido como uma das mais grandiosas expressões culturais da Amazônia, destacando-se como um vibrante espetáculo que reverencia e celebra a rica cultura indígena. Este evento representa uma valiosa contribuição para o incentivo à cultura por meio da Lei Rouanet.

Doação de alimentos para confecção de cestas básicas para famílias carentes de Juruti, assistidas pelo Centro de Espírita o Consolador (CECON).

■ Soul Solidário (Cepel – Centro de Preparação Equestre da Lagoa)

Fomento à cultura, por meio dos incentivos da Lei Rouanet, bem como outras relevantes ações esportivas, educacionais, turísticas e sociais, proporcionando conhecimentos a todo país.

■ Fundo da Infância da Adolescência (FIA) – Reabilitar para Incluir – Associação Mineira de Reabilitação (AMR) em Belo Horizonte / MG

Promoção da saúde e inclusão social de crianças e adolescentes com deficiência física e em situação de vulnerabilidade social, por

meio do aprimoramento e da ampliação dos serviços interdisciplinares de reabilitação neuromotora da AMR, especialmente, nos eixos da saúde mental, fisioterapia respiratória, inclusão escolar, fornecimento de equipamentos terapêuticos, reeducação alimentar, atividades esportivas adaptadas e instrumentalização das famílias em relação aos seus direitos sociais.

■ Fundo do Idoso - Lar dos Idosos São José Sistema Divina Providencia (Cidade dos Meninos) em Belo Horizonte / MG

Reforma elétrica do lar dos idosos São José; o lar dos idosos acolhe 94 pessoas idosas com alto grau de dependência e dificuldade de locomoção. A adequação dos espaços e das instalações servirá para melhor segurança dos idosos.



■ INCENTIVO E CRIAÇÃO DE AÇÕES VOLUNTÁRIAS 2022

10

■ **Mobiliário para o 21º Batalhão de Polícia Militar (BPM) de São Luís/MA**

Doação de mobílias para o 21º BPM, que foi construído com recursos da RAM (Rede de Ajuda Mútua), grupo liderado pela Alumar e formado por representantes de 15 outras empresas. O projeto, o qual apoiamos, contribui com o desenvolvimento das comunidades situadas entre os quilômetros 0 e o 24 da BR-135.

■ **Aventais e xapôs para alunos**

Ações educativas vivenciais em Alimentação e Nutrição por meio do Curso de Alimentação

Empreendedora em parceria com a Indústria Consórcio de Alumínio do Maranhão, compreendendo a doação de cem kits de aventais e xapôs em apoio ao projeto.

■ **Lixeiras para Secretária de Meio Ambiente de Juruti/Pará**

Doação de 20 tambores para o município de Juruti (PA) para a confecção de lixeiras/coletores, a fim de atender as demandas do Festival Cultural da Cidade (Festribal).



■ INCENTIVO E CRIAÇÃO DE AÇÕES VOLUNTÁRIAS 2022

10

■ Ecoação

Programa destinado a desenvolver ideias e projetos ambientais, produzindo uma transformação de consciência e atitude por parte dos colaboradores, dentro e fora da empresa.

Ações conectadas ao tema sustentabilidade e/ou ações sociais, estruturada individualmente ou em grupo contribuindo para: redução da emissão de gases de efeitos estufa, de resíduos, utilização de energia renovável, inclusão e aumento da participação feminina no quadro de funcionários da FIDENS e desenvolvimento social nas áreas e regiões de atuação.

No ano de 2022, o destaque foi o projeto “**Corrente do Saber**”, que consiste na capacitação em Informática para mulheres das comunidades e regiões do entorno das obras da FIDENS, promovendo a inclusão das mulheres no mercado de trabalho.



■ OPORTUNIDADE IGUALITÁRIA

11

Em nosso quadro de colaboradores garantimos que todos tenham as mesmas chances de trabalho e sucesso, independentemente de sua origem, gênero, sexo, raça e orientação sexual, prezando sempre por uma sociedade mais justa e inclusiva. Combatemos estereótipos, discriminação e violência de gênero, promovendo igualdade salarial e oportunidades de avanço profissional.

Pensando nisso, assumimos o compromisso de aumentar a porcentagem de mulheres em nosso quadro de colaboradores, com o objetivo de construir um ambiente de trabalho cada vez mais diverso e inclusivo, em um setor historicamente dominado pelo público masculino. A cada ano que passa, temos visto o resultado dessa mobilização, demonstrado através dos números abaixo. Em relação ao ano de 2021, a presença de mulheres cresceu de 6% para 9% em toda a empresa.



REPRESENTATIVIDADE FEMININA 2022



MULHERES	MULHERES %
92	9%
CARGOS ESTRATÉGICOS	CARGOS ESTRATÉGICOS %
9	19%



■ FIDENS

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Thiago Miranda Frauches

Mirian Regina Chaves de Almeida Pires

Daniela Cristina Volponi Santiago

Daniel Rodrigo Rosendo

sustentabilidade@fidens.com.br

